

UNIVERSIDAD DE TALCA
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y SOCIALES

| |
|---|
| EXAMEN DE LICENCIATURA DERECHO DEL TRABAJO |
|---|

Talca, diciembre de 2016

TEMA 1. Las fuentes y los principios del Derecho del Trabajo.

1.1. Las fuentes del Derecho del Trabajo.

- a. Las peculiaridades del sistema de fuentes del Derecho del Trabajo.
- b. La Constitución y la ley.
- c. Las normas internacionales.
- d. Los instrumentos colectivos.

1.2. Los principios del Derecho del Trabajo.

- a. El principio tutelar y sus reglas.
- b. El principio de irrenunciabilidad de los derechos laborales.
- c. El principio de primacía de la realidad.
- d. El principio de continuidad.

Se excluye:

- Otras fuentes del Derecho del Trabajo.
- Otros principios del Derecho del Trabajo.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- GAMONAL, Sergio. *Fundamentos de Derecho Laboral*. Ed. AbeledoPerrot / Thomson Reuters, Chile. 2014.
- ROJAS, Irene. "Los acuerdos colectivos en Chile: limitaciones a su eficacia jurídica". *Estudios laborales*, N° 3, 2008. Sociedad Chilena de Derecho del Trabajo y de la Seguridad. Pp. 5-22.
- PALOMO, Rodrigo. "El rol de los principios en la aplicación del Derecho del Trabajo. Antecedentes conceptuales sobre el estado del arte en Chile". *Revista Laboral Chilena*, Noviembre 2007. Pp. 59-69.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

- PLÁ, Américo. *Los principios del Derecho del Trabajo*. Ed. Depalma, Argentina. 1998.
- WALKER, Francisco. *Derecho de las relaciones laborales*. Ed. Universitaria, Chile. 2003.

TEMA 2. El contrato de trabajo: funciones (constitutiva y normativa) y partes.

2.1. Las funciones del contrato de trabajo.

- a. La configuración de un nuevo contrato.
- b. La función constitutiva del contrato de trabajo.
 - o Definición y elementos de la esencia del contrato de trabajo.
 - o La subordinación o dependencia como elemento tipificante del contrato de trabajo.
 - o Los problemas en la calificación jurídica del contrato de trabajo.
- c. La función normativa del contrato de trabajo.
 - o Las cláusulas del contrato de trabajo.
 - o La modificación del contrato de trabajo.

2.2. Las partes del contrato de trabajo.

- a. El trabajador y el empleador.

b. Los menores ante el Derecho del Trabajo.

Se excluye:

- Antecedentes históricos del contrato de trabajo.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- ROJAS, Irene. *Derecho del Trabajo, Derecho Individual del Trabajo*. Ed. Thomson Reuters, Chile. 2015.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

- UGARTE, José Luis. *La subordinación en el Derecho Laboral chileno*. Ed. LegalPublishing, Chile. 2008.

TEMA 3. La empresa y los efectos laborales de la descentralización productiva.

3.1. Grupos de empresas.

3.2. Subcontratación laboral.

3.3. Suministro de trabajadores.

3.4. Cesión ilegal de trabajadores.

3.5. Sucesión de empresas.

Se excluye:

- En “subcontratación laboral”: antecedentes de la regulación y evaluación del régimen legal.
- En “suministro de trabajo”: anterior régimen de la externalización laboral y valoración de la normativa de suministro de trabajo.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- ROJAS, Irene. *Derecho del Trabajo, Derecho Individual del Trabajo*. Ed. Thomson Reuters, Chile. 2015.
- ROJAS, Irene. *Subcontratación laboral, suministro de trabajo y cesión ilegal de trabajadores*. Ed. LegalPublishing, Chile. 2011.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

- ALBORNOZ, Marcelo; otros. *Subcontratación laboral y servicios transitorios*. Ed. LexisNexis, Chile. 2007.
- LÓPEZ, Diego. *La empresa como unidad económica*. Ed. AbeledoPerrot, Chile. 2010.

TEMA 4. El contenido del contrato de trabajo. El tiempo de trabajo y los descansos.

4.1. La jornada de trabajo: concepto y clasificación.

4.2. Los tipos de jornada de trabajo: ordinaria, extraordinaria y parcial.

4.3. Las jornadas especiales: definición y tipos.

4.4. Los descansos: descanso dentro de la jornada, descanso entre jornadas, descanso semanal, feriado anual.

Se excluye:

- El planteamiento general, referido al Derecho Internacional del Trabajo, el Derecho Comparado y el Derecho del Trabajo Chileno.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- ROJAS, Irene. *Derecho del Trabajo, Derecho Individual del Trabajo*. Ed. Thomson Reuters, Chile. 2015.

TEMA 5. El contenido del contrato de trabajo. Las remuneraciones.

5.1. Concepto y tipos de remuneraciones legales.

5.2. Ingreso mínimo mensual.

5.3. Sistema de protección legal de las remuneraciones: garantías para el pago, respecto del empleador, respecto de los acreedores del trabajador, para la familia del trabajador, respecto de los acreedores del empleador, igualdad de género.

Se excluye:

- No hay exclusiones.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- ROJAS, Irene. *Derecho del Trabajo, Derecho Individual del Trabajo*. Ed. Thomson Reuters, Chile. 2015.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

- FARIÑA, Lautaro. *Regulación del sueldo en el Código del Trabajo*. Ed. LegalPublishing, Chile, 2011.

TEMA 6. El contenido del contrato de trabajo. Los derechos del trabajador y las potestades del empleador.

6.1. Los derechos del trabajador.

- a. Los derechos fundamentales en el trabajo: fundamentos y mecanismos de tutela.
- b. Los derechos de maternidad y paternidad.

6.2. Las potestades del empleador.

- a. Poder de dirección.
- b. Poder disciplinario.
- c. *Ius variandi* empresarial.

Se excluye:

- Los derechos de protección del trabajador.
- Respecto de la maternidad y paternidad: no comprende derechos de sala cuna y dar alimentos.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- ROJAS, Irene. *Derecho del Trabajo, Derecho Individual del Trabajo*. Ed. Thomson Reuters, Chile. 2015.
- UGARTE, José Luis. *Tutela de los derechos fundamentales del trabajador*. Ed. LegalPublishing, Chile. 2009.

TEMA 7. La terminación del contrato de trabajo.

7.1 Rasgos definatorios del sistema de terminación del contrato de trabajo vigente en Chile.

7.2. Las causas de terminación del contrato de trabajo.

7.3. Las indemnizaciones por término de contrato de trabajo.

7.4. Fuero laboral y nulidad del despido por no pago de cotizaciones previsionales.

7.5. Finiquito.

Se excluye:

- Evolución del sistema de terminación del contrato de trabajo en Chile.
- Indemnizaciones legales especiales (indemnización a todo evento; indemnización de trabajadores de casa particular).

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- ROJAS, Irene. *Derecho del Trabajo, Derecho Individual del Trabajo*. Ed. Thomson Reuters, Chile. 2015.

TEMA 8. El principio de Libertad Sindical y su protección en Chile.

- 8.1. Concepto y contenido de la Libertad Sindical.
- 8.2. Fuentes de la Libertad Sindical.
- 8.3. Evolución del reconocimiento y protección jurídica de la Libertad Sindical en Chile.
- 8.4. Tutela de la Libertad Sindical en el ordenamiento jurídico vigente en Chile.

Se excluye:

- Antecedentes históricos del Derecho Sindical en la Historia Universal y en Chile.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- PALOMO, Rodrigo; GUZMÁN, Silvana. "Derecho Colectivo y Libertad Sindical". *Revista Laboral Chilena*, septiembre-octubre 2016. Pp. 70-76.
- TOLEDO, César. *Tutela de la Libertad Sindical*. Ed. AbeledoPerrot/Thomson Reuters, Chile. 2013.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

- TAPIA, Francisco. *Sindicatos en el Derecho chileno del Trabajo*. Ed. LexisNexis, Chile. 2005.

TEMA 9. La organización sindical.

- 9.1. El derecho de sindicalización. Concepto. Titulares.
- 9.2. Régimen jurídico de la organización sindical: constitución y estructura sindical.
- 9.3. La función, fines y competencias de los sindicatos. Planteamiento general.
- 9.4. El derecho de asociación de los funcionarios públicos. Planteamiento general.

Se excluye:

- Antecedentes conceptuales sobre participación, organización, representación y representatividad sindical.
- Facilidades de los representantes de los trabajadores: horas de trabajo sindical, derechos de información, facilidades materiales.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- GAMONAL, Sergio. *Derecho Colectivo del Trabajo*. Ed. AbeledoPerrot/Thomson Reuters, Chile. Segunda Edición revisada y actualizada, 2011.
- PALOMO, Rodrigo; GUZMÁN, Silvana. "La organización sindical y la representación de los trabajadores en Chile". *Revista Laboral Chilena*, noviembre 2016. Pp. 77-86.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

- PALOMO, Rodrigo (Coord.). *La organización sindical en Chile*. Librotecnia, Chile. 2014.

TEMA 10. La negociación colectiva.

- 10.1. Concepto de negociación colectiva.
- 10.2. Relación entre negociación colectiva y conflicto colectivo.
- 10.3. Titularidad del derecho a negociar colectivamente en Chile.
- 10.4. Contenido de la negociación colectiva en Chile.
- 10.5. El procedimiento reglado de negociación colectiva. Aspectos esenciales de la regulación legal.

Se excluye:

- Negociación colectiva no reglada y procedimientos especiales de negociación (negociación colectiva de sindicatos interempresa y trabajadores afiliados a sindicatos interempresa;

negociación colectiva de trabajadores eventuales, de temporada y de obra o faena transitoria; negociación por federaciones y confederaciones).

- Pactos sobre condiciones especiales de trabajo.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- CAAMAÑO, Eduardo; UGARTE, José Luis. *Negociación colectiva y Libertad Sindical. Un enfoque crítico*. Ed. LegalPublishing, Chile. 2008.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

- GAMONAL, Sergio. *Derecho Colectivo del Trabajo*. Ed. AbeledoPerrot/Thomson Reuters, Chile. Segunda Edición revisada y actualizada, 2011.

TEMA 11. La huelga y el conflicto colectivo.

11.1. Concepto y clasificación de conflicto colectivo.

11.2. La huelga y el derecho de huelga.

11.3. La huelga y sus efectos en el ordenamiento jurídico vigente en Chile.

11.4. La regulación del derecho de huelga.

Se excluye:

- Mecanismos alternativos de solución de conflictos colectivos.

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

- GAMONAL, Sergio. *Derecho Colectivo del Trabajo*. Ed. AbeledoPerrot/Thomson Reuters, Chile. Segunda Edición revisada y actualizada, 2011.

- TAPIA, Francisco. *Sindicatos en el Derecho chileno del Trabajo*. Ed. LexisNexis, Chile. 2005.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA:

- ERMIDA, Óscar. *Apuntes sobre la huelga*. FCU, Uruguay. 1996.

NOTA: La información contenida en los libros y artículos de la bibliografía indicada ha de actualizarse en razón de las reformas normativas que han operado en Chile.